

Evelyne BERTIN

97 , rue de Charonne 75011 PARIS

Tel : 01 43 67 71 20 Mob : 06 74 93 93 59 Mail : e.bertin@wanadoo.fr

Prospective et Conduite Du Changement

Consultante en Prospective et Conduite du Changement

Chercheur-associé au LIPSOR (Laboratoire d'Investigation en Prospective et Stratégie des Organisations – Direction Michel Godet)

Expertise Agrément IPRP Option Organisation (Intervenant Prévention des Risques Professionnels) Spécialiste de la Santé au travail

Chargée de cours au Conservatoire National des Arts et Métiers (INTD) (Informatique)

Chargée de cours à L'IDRAC Paris (Conduite du Changement)

Missions ponctuelles : Université Technologique de Compiègne

PROSPECTIVE -CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Entretiens et Etudes retro-prospectives. - Animation d'**Ateliers de prospective stratégique**

Utilisation des méthodes du **LIPSOR** : MACTOR, MICMAC , MORPHOL

Coaching individuel Groupes Balint - Groupes d'analyse de pratiques professionnelles

Séminaires de sensibilisation à la conduite du changement

Création de la méthodologie Actichange et de l'outil de pilotage Ressources Scorecard

Références : Domaine médical et soignant et secteur technologique

Intervention : « stress, dépression, harcèlement » Direction Générale des Douanes (2004)

CONSEIL EN INFORMATIQUE ET ORGANISATION

Tous types d'entreprises et de publics.

Références : Demos - Ibia - Des Systèmes et Des Hommes- Ecole Supérieure de Gestion

Institut National des Techniques de La Documentation – INA -Syndicats Professionnels de médecins - Roxos Limited

- Bureautique - Internet
 - Informatique - Nouvelles technologies et Organisation
 - Audit et mise en place de plans de formation
 - Conduite de projet informatique
 - Communication informaticiens-utilisateurs
 - Management des nouvelles technologies
-

CONDUITE DU CHANGEMENT ET DE L'INNOVATION

Références : Sodexho - Arepa (1^{er} constructeur français de maisons de retraites)

Fondation de France - Mairie de Tournan

- Audit- Préconisation - Mise en place - Suivi et Bilan
 - Accompagnement du changement et analyse de pratiques
 - Gestion des deuils méthode des Groupes BALINT
 - Conduite du changement et direction de projets
-

ACTIVITE SALARIEE EN ENTREPRISE

DE 1980 à 1992 : Réalisation et Conduite et de projets en informatique (SSII et Grands Comptes)

DIPLOMES et FORMATIONS

Maîtrise Sciences Economiques 1980
Maîtrise Psychologie Clinique 1984
Formation d'Ingénieur en Informatique 1980 (SSII SOPRA)
Formation Doctorale en Prospective Stratégique en cours (Cnam Paris) C1. C2 en 2005

Formation analytique au CFRP (Centre de formation et de Recherches Psychanalytiques) et à la SPF (Société de Psychanalyse Freudienne) de 1984 à 1994

Formation aux techniques médiatrices de la Parole (Technique Gisela Pankow) de 1995 à 2000 (Société de Psychanalyse Freudienne)

Membre-Praticien de la Société de Psychanalyse Freudienne
Membre de l'Institut Psychanalyse et Management

ACTIVITES DIVERSES

- Création et animation de séminaires de 1985 à 1999 à la Société de Psychanalyse Freudienne
Clinique du temps : Psychanalyse et vieillissement
Elaboration d'une clinique psychique du temps et de techniques d'accompagnement du vieillissement et du travailleur senior.
Publication : Gérontologie- Psychanalyse et Déshumanisation Silence Vieillesse L'Harmattan Paris 1999
- Travail en prospective stratégique : L'introduction **du développement durable dans la stratégie des entreprises – Entretiens avec 20 grands dirigeants sur la notion de résultat, de futur, de collaborateur et d'environnement.**
- Création et animation d'un groupe de travail : ***Psychanalyse et Malaise dans le travail, puis Economie, Travail, Organisations et Inconscient*** depuis 2000.
Travail sur les problématiques du sujet au travail et sur le vécu du lien dans les organisations.
Cadre : Société de Psychanalyse Freudienne et Institut Psychanalyse et Management
Publication : **Développer le Capital Humain de l'Entreprise** Editions Management et Société Collection pratiques d'entreprises Octobre 2004